동양

승진 자격제도 도입 (안) 및

외국어 능력 향상 지원 방안

2020. 08. 05

경영관리본부 인사팀

승진 자격 제도 도입 배경

변화하는 환경 속에서 글로벌 인재 양성의 필요성이 대두되고 있으며 , 체계적인 인재 육성 , 역량 향상의 기회를 제공하여 승진시 다양한 평가기준을 반영하고자 함 .

상위 역할 수행을 위한 선행적 역량 향상 기회를 제공하고 승진 자격 제도를 도입하고자 함 .

그룹 핵심가치 지속적 내재화

- 핵심가치 , 윤리경영 등 그룹 경영이념과 가치 공유

역할 변화에 대한 명확한 인식

- 상위 역할 수행에 요구되는 역량 선행 학습
- 기본소양 , 리더십 등 차세대 리더로서의 역량 향상

미래 요구 역량 및 전문 지식 함양

- **4** 차 산업혁명 기술 및 비즈니스에 대한 이해 함양
- 담당 직무의 전문성 제고

글로벌 인재 양성의 초석 구축

- 그룹의 사업 다각화 , 글로벌화를 위해 요구되는 외국어 능력의 향상 및 관심 유도

승진 자격제도 도입 (안)

외국어역량 , 기본역량 , 직무역량을 평가하여 승진 자격을 부여함 .

구분	과목	평가방법	기준	주관	적용연도	대상자		
						과장 승진	차장 승진	부장 승진
외국어역량	영어 외 기타 언어	공인 어학성적	• 승진 가점제	그룹	**'21** 년 승진시	●	●	●
기본역량	그룹의 이해 , 핵심가치 , 윤리경영 , 4 차산업혁명	집합교육 수료 및 지필시험	• 교육수료 • 지필시험 Pass	그룹	'22 년 승진시	●	●	●
	리더십	온라인교육 수료	• 온라인 수료	그룹	'22 년 승진시	-	●	●
직무역량	직무역량심화	온라인교육 수료	• 온라인 수료	그룹	'22 년 승진시	-	●	●
	직무역량기본	온라인교육 수료	• 온라인 수료	동양	'22 년 승진시	●	-	-

※ 한성레미콘 포함 , 생산직 제외

‘21 년 정기승진시 외국어 가점제 적용

‘21 년 승진심사에는 기준점수이상은 가점제만 우선 반영

구분	과장	차장 , 부장	외국어 사용부서	비고
가점 3 점	500 점 이상	600 점 이상	700 점 이상	

※ 외국어 사용부서 : 플랜트사업본부 해외영업 Part

당사 기준	영어				일본어		중국어	한자	한국어	
	TOEIC (만점 990)	TOEIC Speaking (1~8 등급)	TOEFL(IBT) (만점 120)	OPIc (AL~NH)	JPT (만점 990)	JLPT (1~5 등급)	HSK (1~6 등급)	한자능력 검정시험 (특급 ~3 급Ⅱ)	KBS 한국어 능력시험 (만점 990)	국어능력 인증시험 (만점 200)
영구 면제	950 이상	8 등급 (190~200)	111 이상	AL	850 이상	1 등급	6 등급	특급	830 이상	182 이상
	880	7 등급 (160)	102	IH	760			특급Ⅱ	755	175
	800	6 등급 (150)	91	IM.3	680	2 등급	5 등급	1 급	695	165
	750	6 등급 (140)	84	IM.2	640	2 등급	5 등급	1 급	665	159
외국어 사용부서	700	6 등급 (130)	77	IM.1	600	2 등급	5 등급	1 급	630	153
	650	5 등급 (120)	70	IL	560	3 등급	4 등급	2 급	595	147
차장→부장	600	5 등급 (120)	66	IL	530	3 등급	4 등급	2 급	565	140
	550	5 등급 (110)	61	IL	500	3 등급	4 등급	2 급	530	133
대리→과장	500	4 등급 (100)	51	NH	460	4 등급	3 등급	3 급	495	127

※ 토익을 기준으로 한 점수이며 일본어 등 외국어도 토익점수와 동등한 수준의 점수 획득시 가점 인정

승진 후보자 심사 시 외국어 성적 및 가점 표시 예정

2021 년 정기승진 대상자 심사부터 외국어 성적이 반영될 수 있도록

심사명부에 외국어 성적 및 외국어 가점을 추가하여 종합점수를 산정함 ▪

2021 년 정기승진 대상자 심사 명부 (안)

순위	부서명	성명	직급	년차	외국어 점수			2016 년 인사평가 (20%)	2017 년 인사평가 (20%)	2018 년 인사평가 (20%)	2019 년 인사평가 (20%)	2020 년 인사평가 (20%)	외국어 점수 가점	징계감점	종합점수	승진자 확정
					영어	일본어 / 중국어	기타									
1								90	90	90	100	100	0		**94.0**	
2					TOEIC 880			90	90	90	90	90	3		**93.0**	
3					TOEIC 650			80	90	90	90	90	3		**91.0**	

※ 적용대상 : 과장 ~ 부장 승진에 적용

직무자격증이 필요하거나 중요한 자격증은 추가하여 반영할 수 있음 .

외국어 역량 가점제 선도입 후 승진 자격제도 정교화

- **’21** 년 승진 대상자 **:** 외국어 역량 가점제를 승진 심사에 반영

  기준점수이상은 가점제만 우선 반영

- 승진 자격제도 **(** 외국어역량 **,** 기본역량 **,** 직무역량 평가 기준 수립 **)**

  -’22 년 시행을 위한 그룹 주관 교육 및 세부 운영 계획 마련

  - 외국어 역량 향상 지원제도 마련
  - 교육 운영 계획 **(** 학점 이수제 **)** 및 활성화
  - 승진 자격제도 시행에 따른 직원들의 과 회사의 지원이 필요함 **.**

1. 외국어역량 평가

외국어 역량은 가점제 방식을 시작으로 향후 커트라인 방식으로 전환할 예정임 ▪

구분	과장	부장	외국어 사용부서	비고
가점 3 점	550 점 이상	650 점 이상	700 점 이상	

※ 외국어 사용부서 : 플랜트사업본부 해외영업 Part

당사 기준	영어				일본어		중국어	한자	한국어	
	TOEIC (만점 990)	**TOEIC Speaking** (1~8 등급)	**TOEFL(IBT)** (만점 120)	**OPIc** (AL~NH)	**JPT** (만점 990)	**JLPT** (1~5 등급)	**HSK** (1~6 등급)	한자능력 검정시험 (특급 ~3 급Ⅱ)	**KBS** 한국어 능력시험 (만점 990)	국어능력 인증시험 (만점 200)
영구 면제	**950** 이상	**8** 등급 **(190~200)**	**111** 이상	**AL**	**850** 이상	**1** 등급	**6** 등급	특급	**830** 이상	**182** 이상
	880	**7** 등급 **(160)**	**102**	**IH**	**760**			특급Ⅱ	**755**	**175**
	800	**6** 등급 **(150)**	**91**	**IM.3**	**680**	**2** 등급	**5** 등급	**1** 급	**695**	**165**
	750	**6** 등급 **(140)**	**84**	**IM.2**	**640**	**2** 등급	**5** 등급	**1** 급	**665**	**159**
외국어 사용부서	**700**	**6** 등급 **(130)**	**77**	**IM.1**	**600**	**2** 등급	**5** 등급	**1** 급	**630**	**153**
	650	**5** 등급 **(120)**	**70**	**IL**	**560**	**3** 등급	**4** 등급	**2** 급	**595**	**147**
차장→부장	**600**	**5** 등급 **(120)**	**66**	**IL**	**530**	**3** 등급	**4** 등급	**2** 급	**565**	**140**
	550	**5** 등급 **(110)**	**61**	**IL**	**500**	**3** 등급	**4** 등급	**2** 급	**530**	**133**
대리→과장	**500**	**4** 등급 **(100)**	**51**	**NH**	**460**	**4** 등급	**3** 등급	**3** 급	**495**	**127**

※ 토익을 기준으로 한 점수이며 일본어 등 외국어도 토익점수와 동등한 수준의 점수 획득시 가점 인정

2. 기본역량 평가

그룹의 공통된 가치 , 기본 지식에 대한 사전 학습 및 교육 실시 **(2021** 년 **)** 후
‘22 년 정기 승진 심사부터 평가 결과를 심사 시 반영할 예정임 .

구분	과장 승진	차장 , 부장 승진	비고
교육 과정	그룹의 이해 , 핵심가치 , 윤리경영 , 4 차산업혁명	리더십 Level-up 과정	
교육 목적	공통역량 학습	중간관리자에게 요구되는 리더십 역량 학습 및 평가	
주요 내용	그룹의 이해 (1.5hr), 핵심가치 (1hr), 윤리경영 (1.5hr), 4 차 산업혁명의 이해 (2hr)	상위 역할 수행에 필요한 리더십 기본 • 과장→차장 : 중간관리자 리더십 • 차장→부장 : 조직 / 성과 / 사람 관리	
교육 일정	• 기간 : 2021 년 4 분기 (10~11 월) 중 • 시간 : 1 일 (7 시간) • 장소 : 유진인재개발원	• 기간 : 2021 년 2~4 분기 (4~11 월) 중 • 시간 : 1 개월 (약 20 시간) • 장소 : 유진그룹 온라인 학습사이트 + 모바일	
평가 (안)	① 기본역량 교육 이수 ② 지필시험 - 객관식 20 문항 , 단답형 10 문항 - 약 1 시간 소요 , 교육 당일 시험 시행 가능	① 온라인 수료 기준 적용 ② 진도율 (10%) + 테스트 (40%) + 리포트 (50%)	

3. 직무역량 평가

직무 수행에 요구되는 능력 , 지식 , 자격을 필수 교육과정 수료로 평가하고
'22 년 정기승진부터 심사 시 반영할 예정임 .

■ 직무역량 필수 이수 교육 예비안

구분	과장 승진	차장 , 부장 승진	비고
과목	직무역량 기본 (멀티캠퍼스 , 한국생산성본부)	직무역량 심화과정 (그룹 주관)	
목적	단위 업무 책임자로서의 직무 전문성 학습 및 평가	차세대 경영자로서 경영관리 기법 학습 및 평가	
주요 내용	업무 전문성 향상 교육	상위 역할 수행에 필요한 리더십 기본 • 과장→차장 : 중간관리자 리더십 • 차장→부장 : 조직 / 성과 / 사람 관리	
일정	• 기간 : 2021 년 중 • 시간 : 2~3 개월 (평균 30 시간) • 장소 : 온라인 + 모바일 학습 + 오프라인	• 기간 : 2021 년 2~4 분기 (4~11 월) 중 • 시간 : 1 개월 (약 20 시간) • 장소 : 유진그룹 온라인 + 모바일 학습	
평가 (안)	• 온라인 수료 기준 적용 예 : 진도율 (10%)+ 테스트 (40%)+ 리포트 (50%)	• 온라인 수료 기준 적용 - 예 : 진도율 (10%)+ 테스트 (40%)+ 리포트 (50%)	

※ 교육 과정은 예비안이며 추후 확정시 재안내

임직원 외국어 능력 향상 지원 방안

외국어 능력 향상을 위하여 온라인 교육 등 다양한 지원 방안 수립

구분	세부내용	비고
시행취지	- 미래 요구 역량 및 전문 지식 함양 - 사업 다각화 , 글로벌화를 위해 요구되는 외국어 능력 향상 및 - 직원의 외국어 관심 유도	
대상자	- 차년도 승진대상자	
외국어 역량 강화지원 (안)	- 온라인 교육 수강 시행 (미수료시 급여공제) - 외국어 성적 제출시 응시료 지원 (1 회 / 연간) - 어학수당 지급 (880 점 이상 5 만원 , 대리 이하 제외)	

학점이수제

직급별로 연간 최소 이수학점 취득하여 승진자격 부여

구분	세부내용	비고
시행취지	- 직무별 제공된 교육과정 중 스스로 선택하여 이수 - 능동적으로 업무수행 능력을 향상하고 직원의 관심 유도	
대상자	전직원	
운영내용	- 필수이수학점은 승진시 반영 - 선택과정 기준 설정 (직무별 과목별 점수 부여) - 온라인 교육 수강 시행 (미수료시 급여공제) - 본부별 직무교육 참여시 추가 점수 부여 - 사내연구학습 (연구과제 승인시 점수 부여)	

교육 운영 계획 및 활성화 방안

- 기본역량 (핵심가치 , 윤리경영 , 4 차산업혁명), 리더십교육
- 본부별 직무별 교육 (건재 영업 , 품질관리 , 관리)
- 개인별 특화된 직무교육 이수
  - 자격증 취득 과정
  - 공통 전략 직무 교육
  - 전문성 향상 교육
  - 자기개발 , 업무 영역 확대